



85 días perdidos. El desinterés de las Cajas.

Junio de 2010. Repetidamente, las organizaciones sindicales representadas en las Cajas que componen el SIP, solicitamos la constitución de una Mesa Única para la regulación de las condiciones de trabajo, dentro del proceso de integración.

44 días después...29 de julio. Se constituye la Mesa de Negociación del SIP. Forzadas las Cajas por nuestra continuada presión, se convoca dicha Mesa de Negociación para el día 2 de septiembre, a propuesta de la parte empresarial.

35 días después...2 de septiembre. Nos reunimos de nuevo y no aportan planteamiento de negociación ni documentación alguna.

6 días después...8 de septiembre (por la mañana). Las organizaciones sindicales acordamos un documento de negociación único, basado tanto en planteamientos generales, como en contenidos específicos, como base de negociación de la Mesa Única.

8 de septiembre (por la tarde). Las Direcciones de las 7 Cajas que componen el SIP rechazan nuestras propuestas, recortando duramente nuestras posiciones, sin aportar tampoco ningún documento concreto. Lo único cierto que se materializa es su escasa voluntad negociadora.

Las organizaciones sindicales que suscribimos esta circular (100% de la representación) estamos convencidas de la necesidad imperiosa de establecer un Acuerdo de Garantías, que ofrezca tranquilidad a los trabajadores, dentro de los movimientos que se producirán con motivo de la integración.

Esta dura posición de las Cajas choca frontalmente con sus palabras de fraguar una integración de plantillas, redes y negocios, realizada con tranquilidad y confianza para todos. Entendemos que esta voluntad no existe.

La próxima reunión tendrá lugar el día 10 de septiembre, fecha en la que las Direcciones de las Cajas nos harán llegar sus conclusiones matizadas, al respecto de nuestra propuesta conjunta, que esperamos que faciliten el acuerdo.

En estos 85 días sólo una de las partes ha sido capaz de adelantar esfuerzos. La otra no. Las organizaciones sindicales permanecemos en la firme voluntad de llegar a un acuerdo que garantice que el proceso de integración de las 7 Cajas no supondrá pérdida de derechos, remuneraciones o merma en las condiciones de trabajo y empleo, para ninguna de las cerca de 25.000 personas que formamos parte de este proyecto. Y eso, precisamente, es lo que no se debe olvidar.